



FINDEN SIE BESSER ALS MIT ANDEREN

JobAgent.at

Wir suchen nicht...

Wir FINDEN!

seit 2015

✓ **Active Sourcing**

...mit Erfolgsgarantie

✓ **Mitarbeitervermittlung**

...mit adaptivem Preissystem

✓ **Personalbereitstellung**

...der besten Talente aus Österreich

Vorwort

Unsere Vision für Menschen und Unternehmen

Liebe Leserinnen und Leser,

es ist mir eine große Freude, dass wir Ihnen unser Portfolio vorstellen dürfen. Bei JobAgent.at haben wir uns stets leidenschaftlich dafür eingesetzt, Menschen und Unternehmen auf ihrem Weg zum Erfolg zu begleiten. Unser Engagement für Exzellenz, unsere Liebe zum Detail und unsere Leidenschaft für das Potenzial von Menschen sind die Grundsäulen unseres Handelns.

Seit unserer Gründung haben wir uns darauf spezialisiert, Talente zu entdecken, Fähigkeiten zu fördern und Teams zu formen, die nicht nur die heutigen Anforderungen erfüllen, sondern auch die Zukunft gestalten können. Unsere Reise hat uns viele bemerkenswerte Geschichten gebracht – Geschichten von Menschen, die ihre beruflichen Träume erreicht haben und Geschichten von Unternehmen, die durch engagierte und qualifizierte Mitarbeiter zu neuem Wachstum gefunden haben.

In unserem Portfolio finden Sie nicht nur eine Zusammenstellung unserer Dienstleistungen und Erfolge, sondern auch einen Einblick in die Werte, die unser Handeln leiten. Wir glauben an Fairness, Integrität und Respekt – sowohl gegenüber den Menschen, die wir betreuen, als auch gegenüber den Organisationen, die wir unterstützen. Unsere Partnerschaften basieren auf Vertrauen, und unser Engagement für herausragende Ergebnisse ist unerschütterlich.

Dieses Portfolio ist nicht nur eine Darstellung unserer Vergangenheit, sondern auch ein Ausdruck unserer Vision für die Zukunft. Eine Zukunft, in der Menschen in erfüllenden Karrieren aufblühen und Unternehmen ihre Ziele übertreffen. Wir laden Sie herzlich ein, unsere Geschichte zu erkunden, unsere Leidenschaft zu teilen und mit uns in Kontakt zu treten, um gemeinsam großartige Möglichkeiten zu schaffen.

Mit freundlichen Grüßen,

Ing. Maximilian Inghofer
Geschäftsführer
JobAgent.at

Inhaltsverzeichnis

1. Unternehmensgeschichte.....	1
2. Unsere Dienstleistungen im Überblick.....	2
2.1. Aktive Mitarbeitersuche.....	3
2.2. Personalvermittlung.....	4
2.3. Arbeitskräfteüberlassung.....	5
3. Partner.....	6
4. Zusammenfassung.....	7

Unternehmensgeschichte

Unser Unternehmen wurde im Jahr 2015 von Herrn Ing. Maximilian Inghofer gegründet. Anfangs starteten wir als kleines Unternehmen mit der Vision, zeit- und ressourcensparend die Job- und Mitarbeitersuche zu optimieren. In den ersten Jahren konzentrierten wir uns darauf, Leihpersonal anzubieten und einen Ruf für Qualität und Kundenzufriedenheit aufzubauen.

Mit der Zeit begannen wir, unseren Einfluss in der Branche zu erweitern. Wir investierten in Möglichkeiten, unsere Dienstleistungen zu verbessern und unsere Wettbewerbsfähigkeit zu stärken. Dies legte den Grundstein der Aktiven Mitarbeitersuche.

Heute sind wir stolz darauf, im Großteil Österreichs vertreten zu sein und viele talentierte Mitarbeiter zu beschäftigen. Unsere Dienstleistungen für Unternehmen umfasst die Bereitstellung und Vermittlung von Arbeitskräften, sowie die Aktive Mitarbeitersuche. Jobsuchenden bieten wir kostenlos diskrete Lösungen für Jobsuche und Jobwechsel an. Beide Bereiche unserer Dienstleistungen werden von einer breiten Palette an Kunden österreichweit geschätzt und genutzt.

Unsere Reise ist noch lange nicht zu Ende. Wir bleiben bestrebt, weitere Standorte aufzubauen, in weitere Länder zu expandieren und unsere Dienstleistung stets zu verfeinern, damit wir als eines der führenden Unternehmen in unserer Branche gelten.

Unsere Dienstleistungen im Überblick

Bei JobAgent.at bieten wir eine breite Palette von Dienstleistungen, die darauf abzielen, die Anforderungen Ihrer Organisation zu erfüllen und Ihr Team zu stärken. Unser erfahrenes Team steht Ihnen zur Seite, um personalbezogene Herausforderungen zu meistern und erfolgreiche Lösungen zu schaffen.

1. Aktive Mitarbeitersuche

Die Aktive Mitarbeitersuche (Active Sourcing) ist eine Personalbeschaffungsstrategie, die von uns eingesetzt wird, um qualifizierte Kandidaten proaktiv zu identifizieren, anzusprechen und für offene Stellenangebote zu gewinnen. Diese Methode steht im Gegensatz zur passiven Personalbeschaffung, bei der Unternehmen lediglich auf Bewerbungen reagieren, die von Jobsuchenden eingereicht werden.

2. Personalvermittlung

Wir verstehen, dass die richtigen Mitarbeiter den Unterschied ausmachen. Unsere Personalvermittlungsdienste konzentrieren sich darauf, qualifizierte Fach- oder Führungskräfte zu identifizieren, die perfekt zu Ihrer Unternehmenskultur passen. Mit einem umfassenden Auswahlprozess und einer datengesteuerten Herangehensweise bieten wir Ihnen die besten Talente für Ihr Team.

3. Arbeitskräfteüberlassung

Die Arbeitskräfteüberlassung ist eine Beschäftigungsform, bei der Sie Arbeitskräfte von uns anmieten, um (meist temporäre) Arbeitsbedürfnisse zu decken. Wir bieten verschiedene Varianten der Arbeitskräfteüberlassung, die sich je nach den Bedürfnissen und Anforderungen der Unternehmen unterscheiden.



Unsere Dienstleistungen sind darauf ausgerichtet, die Herausforderungen Ihrer Branche zu bewältigen und Wachstum zu fördern. Wir glauben daran, dass engagierte und qualifizierte Mitarbeiter der Schlüssel zu Ihrem Erfolg sind. Kontaktieren Sie uns noch heute, um herauszufinden, wie wir Ihnen helfen können, Ihre personellen Ziele zu erreichen.

Unsere Dienstleistungen im Detail

1. Aktive Mitarbeitersuche

Warum Aktive Mitarbeitersuche?

Manchmal sind die besten Kandidaten für eine Position bereits in anderen Unternehmen beschäftigt und suchen nicht aktiv nach neuen Jobs. Durch Active Sourcing können Unternehmen diese versteckten Talente identifizieren und ansprechen.

Der Ablauf in 7 Schritten.

Bedarfsanalyse: Bevor die Aktive Suche beginnt, wird der genaue Bedarf an neuen Mitarbeitern ermittelt. Dies umfasst die Identifizierung der erforderlichen Fähigkeiten, Qualifikationen und Erfahrungen für die offenen Positionen.

Kandidatensuche: Wir nutzen verschiedene Quellen, um potenzielle Kandidaten zu finden. Dazu gehören soziale Netzwerke wie LinkedIn, Facebook und XING, berufliche Netzwerke, Online-Jobbörsen, das AMS und mehr.

Kandidatenauswahl und Präsentation der Profile: Nach der Identifizierung von potenziellen Kandidaten bewerten wir deren Qualifikationen und Eignung für die zu besetzende Position. Potenziell passende Kandidatenprofile werden unserem Kunden vorgestellt. Dieser entscheidet, mit wem wir Kontakt aufnehmen sollen.

Kontaktaufnahme: Die Kontaktaufnahme mit den identifizierten Kandidaten erfolgt in der Regel über persönliche Nachrichten, E-Mails oder Anrufe. In dieser Phase wird Interesse an einer möglichen beruflichen Veränderung ausgelotet und die vom Unternehmen offenen Positionen vorgestellt.

Beziehungsaufbau: Ein wichtiger Aspekt unserer Aktiven Suche ist der Aufbau einer positiven Beziehung zu den Kandidaten. Wir möchten das Interesse der Kandidaten wecken und gleichzeitig deren Fragen beantworten und Bedenken ausräumen.

Bewerbungsprozess: Wenn das Interesse des Kandidaten geweckt wurde, wird er in den regulären Bewerbungsprozess des Unternehmens eingebunden. Dies kann Interviews, Tests, Präsentationen oder andere Evaluierungen umfassen.

Pflege der Talentpipeline: Auch wenn der Kandidat letztendlich nicht für die aktuelle Position ausgewählt wird, kann das Unternehmen seine Kontaktdaten speichern und ihn für zukünftige Positionen in der Talentpipeline halten.

Unser Angebot der Aktiven Suche läuft bis zur Anstellung eines von uns gefundenen Bewerbers. Dadurch wird gewährleistet, dass das Kundenunternehmen jedenfalls einen Nutzen davonträgt. Weitere Infos finden Sie hier: <https://www.jobagent.at/aktive-mitarbeitersuche>

2. Personalvermittlung

Warum Personalvermittlung?

Die Suche nach qualifizierten Mitarbeitern kann zeitaufwändig sein. Wir haben bereits eine Datenbank potenzieller Kandidaten und können schneller geeignete Bewerber identifizieren. Dies spart Ihnen Zeit und Ressourcen, die Sie anderweitig nutzen können.

Sie möchten offene Stellen aus vertraulichen Gründen nicht öffentlich ausschreiben? Wir suchen diskret nach geeigneten Kandidaten, ohne die Identität Ihres Unternehmens preiszugeben. Wir führen die Vorauswahl der Bewerber durch, indem wir deren Qualifikationen, Fähigkeiten und Erfahrungen mit den Anforderungen der Position abgleichen. Dies trägt dazu bei, dass Ihnen nur qualifizierte Kandidaten vorgestellt werden.

Der Ablauf in 5 Schritten.

Anforderungsanalyse: Das Unternehmen definiert die Anforderungen und Kriterien für die offene Stelle, einschließlich Qualifikationen, Fähigkeiten, Erfahrungen und andere relevante Kriterien.

Vertrag und Vereinbarung: Das Unternehmen wählt eine Personalvermittlungsagentur aus und schließt einen Vertrag ab. In diesem Vertrag werden Details wie die Art der zu besetzenden Stelle, die Gebührenstruktur und die Vereinbarungen zur Exklusivität festgelegt.

Kandidatensuche: Die Personalvermittlungsagentur beginnt mit der Suche nach geeigneten Kandidaten. Dies kann durch Durchsuchen ihrer eigenen Datenbank, die Nutzung von Jobbörsen, sozialen Netzwerken, Fachverbänden und anderen Quellen erfolgen.

Bewerberpräsentation: Die Personalvermittlungsagentur präsentiert dem Unternehmen eine Auswahl von Kandidaten, die ihren Qualifikationen und Erfahrungen entsprechen. Dies kann in Form von Lebensläufen, Kurzprofilen oder ersten Zusammenfassungen geschehen.

Entscheidung und Auswahl: Nach den Vorstellungsgesprächen trifft das Unternehmen eine Entscheidung über die Auswahl des besten Kandidaten. Die Personalvermittlungsagentur kann bei der Koordination von weiteren Gesprächen, Tests oder Assessment-Centern behilflich sein.

Zusätzlich bieten wir auch eine Nachbetreuung an, um sicherzustellen, dass sowohl der Kandidat als auch das Unternehmen zufrieden sind und eventuelle Probleme frühzeitig gelöst werden können.

Unser Angebot gewährleistet, dass für unsere Kunden nur bei Leistung des vermittelten Mitarbeiters ein Honorar fällig wird. Weitere Infos finden Sie hier: <https://www.jobagent.at/personal-vermittlung>

3. Arbeitskräfteüberlassung

Warum Arbeitskräfte Überlassung?

Durch die Nutzung von Zeitarbeitskräften können Sie die Personalkosten effizienter steuern. Sie zahlen nur für die tatsächlich benötigten Arbeitsstunden. Wir übernehmen administrative Aufgaben wie Gehaltsabrechnungen, was den Verwaltungsaufwand für Ihr Unternehmen verringert.

Sie können unsere Arbeitskräfte vor einer eventuellen dauerhaften Einstellung testen, um sicherzustellen, dass die Person zur Unternehmenskultur und den Anforderungen passt und Sie können sich stärker auf Ihre Kerngeschäftstätigkeiten konzentrieren.

Der Ablauf in 5 Schritten.

Anforderungsanalyse: Das Unternehmen definiert die Anforderungen und Kriterien für die offene Stelle, einschließlich Qualifikationen, Fähigkeiten, Erfahrungen und andere relevante Kriterien.

Angebotserstellung: Wir erstellen das passende Angebot zu Ihren Anforderungen, in denen Sie Details wie Anzahl der benötigten Arbeitskräfte, Qualifikationen, Einsatzzeitraum, Konditionen und Kosten einsehen können.

Rekrutierung und Auswahl: Wir rekrutieren und selektieren die benötigten Arbeitskräfte gemäß den Anforderungen des Kundenunternehmens und präsentieren Ihnen die dazugehörigen Unterlagen.

Einsatz der Arbeitskräfte: Nach Entscheidung werden die ausgewählten Arbeitskräfte in das Kundenunternehmen entsandt und arbeiten dort für die vereinbarte Dauer oder für den vereinbarten Projektzeitraum.

Beendigung des Einsatzes: Am Ende des vereinbarten Zeitraums oder Projekts werden die Leasingkräfte entweder zurückgezogen, der Einsatzzeitraum verlängert oder vom Kundenunternehmen übernommen.

Unser Angebot richtet sich nach den geleisteten Arbeitsstunden des überlassenen Mitarbeiters. Stunden von Urlaub, Krankenstand, Feier- oder anderen arbeitsfreien Tagen sind von uns im Paketpreis inkludiert und werden von uns nicht in Rechnung gestellt. Dadurch wird gewährleistet, dass unsere Kunden nur bei Leistung des überlassenen Mitarbeiters bezahlen.

Weitere Infos finden Sie hier: <https://www.jobagent.at/arbeitskraefte-ueberlassung>

Gemeinsam Aufsteigen und Wachsen

Bei JobAgent.at ist es unser höchstes Ziel, nicht nur Dienstleistungen anzubieten, sondern langfristige Partnerschaften zu schaffen, die auf Vertrauen, Zusammenarbeit und erzielten Ergebnissen basieren.

Von kleinen Start-ups bis hin zu etablierten Unternehmen und Personaldienstleistern, von branchenübergreifenden Herausforderungen bis hin zu spezialisierten Projekten – jeder Erfolg ist für uns ein Meilenstein auf unserem Weg, denn unsere über 200 Kunden und Partner sind der Antrieb hinter allem, was wir tun, und die Erfahrungen, die wir mit ihnen teilen, sind der Beweis für unsere Hingabe, Fachkenntnis und Engagement.

Wir sind dankbar für das Vertrauen, das uns entgegengebracht wird, und wir freuen uns darauf, auch in Zukunft gemeinsam weiter zu wachsen.

Unsere Partnerschaftsmöglichkeiten:

Wir schätzen kreative Zusammenarbeit. Gemeinsame Projekte ermöglichen es uns, unsere Fachkenntnisse zu bündeln und innovative Lösungen für unsere Kunden zu entwickeln, denn der Austausch von Fachwissen und bewährten Verfahren ist von unschätzbarem Wert.

Wenn Sie unser Unternehmen weiterempfehlen möchten, bieten wir ein attraktives Empfehlungsprogramm an. Gemeinsam können wir Kunden dabei unterstützen, die besten Personalmanagement-Lösungen zu finden.

Wir laden Sie herzlich ein, unsere Partnerschaftsmöglichkeiten zu erkunden. Kontaktieren Sie uns, um gemeinsam den Weg zu besprechen, wie wir durch Zusammenarbeit im Personalmanagement Mehrwert schaffen können.



Zusammenfassung: Wir sind Ihr Partner für Personalstrategien und Erfolg!

In unserem Portfolio haben wir Ihnen einen Einblick in die Welt von JobAgent.at gegeben – einem Unternehmen, das sich leidenschaftlich dafür einsetzt, Menschen und Unternehmen bei der Erreichung ihrer Ziele zu unterstützen. Unsere Dienstleistungen sind darauf ausgerichtet, die Personallandschaft zu gestalten, Talente zu entdecken und Unternehmen dabei zu helfen, sich dynamisch weiterzuentwickeln.

Unsere Firmenphilosophie basiert auf Innovation, Integrität und Kundenzufriedenheit. Von der Personalvermittlung bis hin zum Active Sourcing und der Bereitstellungsmöglichkeiten bieten wir ein breites Spektrum an Lösungen, die auf die individuellen Anforderungen unserer Kunden zugeschnitten sind. Unser engagiertes Team von Fachleuten steht an Ihrer Seite, um Ihr Unternehmen auf die nächste Stufe zu heben.

Wir sind stolz darauf, langfristige Partnerschaften aufzubauen und das Vertrauen unserer Kunden zu gewinnen. Unser Portfolio ist ein Spiegelbild unserer Vision, unseres Engagements und unserer Fachkenntnisse.

Wenn Sie bereit sind, Ihre personalbezogenen Ziele zu erreichen, gemeinsam neue Wege zu gehen oder einfach mehr über unsere Lösungen zu erfahren, laden wir Sie herzlich dazu ein, mit uns in Kontakt zu treten. Unser engagiertes Team steht Ihnen zur Verfügung, um auf Ihre Fragen zu antworten, maßgeschneiderte Lösungen zu erörtern und mögliche Partnerschaften zu erkunden.

Ihr Erfolg ist unsere Priorität, und wir sind hier, um Ihnen zu helfen, ihn zu erreichen. Egal, ob Sie eine Beratung wünschen, nach maßgeschneiderten Lösungen suchen oder einfach mehr über uns erfahren möchten, wir freuen uns darauf, von Ihnen zu hören.

Ing. Maximilian Inghofer
Geschäftsführer

JobAgent.at

Pertholzer Straße 34, 3860 Heidenreichstein

Email: office@jobagent.at

Web: www.jobagent.at

Tel.: +43 664 4540606



Ing. Maximilian Inghofer, GF