

Allgemeine Geschäftsbedingungen (AGB) der JobWiki e.U. für die Personalvermittlung

1. Geltungsbereich

Diese AGB regeln die vertraglichen Beziehungen zwischen der JobWiki e.U. (im Folgenden "JobAgent") und ihren Kunden (im Folgenden "Auftraggeber") im Bereich der Personalvermittlung. Abweichende Bedingungen des Auftraggebers werden nicht anerkannt, es sei denn, JobAgent hat ihrer Geltung ausdrücklich schriftlich zugestimmt.

2. Leistungen von JobAgent

JobAgent bietet Dienstleistungen im Bereich der Personalvermittlung an, einschließlich Talent-Recruiting, Active Sourcing und Payroll-Services. JobAgent führt ein Auswahlverfahren basierend auf den vom Auftraggeber bereitgestellten Anforderungen durch und präsentiert geeignete Kandidaten. Die endgültige Entscheidung über eine Anstellung obliegt dem Auftraggeber.

3. Honorar

Für die erfolgreiche Vermittlung eines Kandidaten erhebt JobAgent ein Honorar, das sich, falls nicht vertraglich anders vereinbart, prozentual am Bruttojahresgehalt des vermittelten Kandidaten orientiert. Die genaue Staffelung ist wie folgt:

- 15% bis zu einem Bruttojahresgehalt von €30.000
- 17% bei einem Bruttojahresgehalt zwischen €30.001 und €36.000
- 19% bei einem Bruttojahresgehalt zwischen €36.001 und €42.000
- 21% bei einem Bruttojahresgehalt zwischen €42.001 und €55.000
- 22% bei einem Bruttojahresgehalt über €55.001

Das Honorar versteht sich zuzüglich der gesetzlichen Umsatzsteuer und wird mit Unterzeichnung des Arbeitsvertrages zwischen dem Auftraggeber und dem Kandidaten fällig.

4. Zahlungsbedingungen

Das Vermittlungshonorar ist innerhalb von 7 Tagen nach Rechnungsstellung ohne Abzug zur Zahlung fällig, solange keine anderes Zahlungsziel vereinbart wurde. Bei Zahlungsverzug gelten die gesetzlichen Verzugszinsen.

5. Gewährleistung und Haftung

JobAgent wählt die Kandidaten mit größter Sorgfalt aus. Dennoch übernimmt JobAgent keine Haftung für die tatsächliche Qualifikation, Arbeitsleistung oder das Verhalten der vermittelten Kandidaten. Die Entscheidung über eine Anstellung und die damit verbundenen Risiken liegen ausschließlich beim Auftraggeber.

6. Vertraulichkeit und Datenschutz

Beide Parteien verpflichten sich zur vertraulichen Behandlung aller im Rahmen der Zusammenarbeit erhaltenen Informationen. JobAgent verarbeitet personenbezogene Daten gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen und ausschließlich zum Zweck der Personalvermittlung.

7. Sonstiges

Sollte eine Bestimmung dieser AGB unwirksam sein oder werden, bleibt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen unberührt. Anstelle der unwirksamen Bestimmung gilt eine Regelung, die dem wirtschaftlichen Zweck der unwirksamen Bestimmung am nächsten kommt.

Es gilt ausschließlich österreichisches Recht. Gerichtsstand für alle Streitigkeiten aus oder im Zusammenhang mit diesen AGB ist das Landesgericht Krems.

Diese AGB treten mit ihrer Veröffentlichung in Kraft und gelten bis auf Weiteres.

Stand: März, 2025