

## Allgemeine Geschäftsbedingungen (AGB) der JobWiki e.U. für die aktive Mitarbeitersuche (Active Sourcing)

### 1. Geltungsbereich

Diese AGB regeln die vertraglichen Beziehungen zwischen der JobWiki e.U. (im Folgenden "JobAgent") und ihren Kunden (im Folgenden "Auftraggeber") im Bereich der Aktiven Mitarbeitersuche (Active Sourcing). Abweichende Bedingungen des Auftraggebers werden nicht anerkannt, es sei denn, JobAgent hat ihrer Geltung ausdrücklich schriftlich zugestimmt.

### 2. Leistungen von JobAgent

JobAgent bietet im Rahmen der Aktiven Mitarbeitersuche (Active Sourcing) folgende Dienstleistungen an:

- Gemeinsame Definition des Anforderungsprofils und der Zielgruppen für die zu besetzende Position
- Gezielte Ansprache geeigneter Talente über Netzwerke, Datenbanken und Social Recruiting.
- Prüfung des Interesses und der Eignung der kontaktierten Kandidaten.
- Präsentation einer Auswahl passender Bewerber mit hoher Übereinstimmung zu den Anforderungen des Auftraggebers.
- Bereitstellung einer Zusammenfassung der kontaktierten Bewerber sowie Dokumentation von Absagegründen.

### 3. Honorar und Zahlungsbedingungen

Für die aktive Mitarbeitersuche erhebt JobAgent ein vorher vereinbartes Honorar, das sich nach dem Umfang der Dienstleistung und der zu besetzenden Position richtet. Das Honorar wird unabhängig vom Erfolg der Vermittlung fällig und ist innerhalb von 10 Tagen nach Rechnungsstellung ohne Abzug zu begleichen. Bei Zahlungsverzug gelten die gesetzlichen Verzugszinsen.

### 4. Garantie

Sollte JobAgent trotz intensiver Bemühungen keine positiven Rückmeldungen von kontaktierten Kandidaten erhalten, bietet JobAgent dem Auftraggeber eine Geld-zurück-Garantie an. Die genauen Bedingungen dieser Garantie werden individuell mit dem Auftraggeber vereinbart.

### 5. Gewährleistung und Haftung

JobAgent wählt die Kandidaten mit größter Sorgfalt aus. Dennoch übernimmt JobAgent keine Haftung für die tatsächliche Qualifikation, Arbeitsleistung oder das Verhalten der vermittelten Kandidaten. Die Entscheidung über eine Anstellung und die damit verbundenen Risiken liegen ausschließlich beim Auftraggeber.

### 6. Vertraulichkeit und Datenschutz

Beide Parteien verpflichten sich zur vertraulichen Behandlung aller im Rahmen der Zusammenarbeit erhaltenen Informationen. JobAgent verarbeitet personenbezogene Daten gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen und ausschließlich zum Zweck der Aktiven Mitarbeitersuche.

## 7. Sonstiges

Sollte eine Bestimmung dieser AGB unwirksam sein oder werden, bleibt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen unberührt. Anstelle der unwirksamen Bestimmung gilt eine Regelung, die dem wirtschaftlichen Zweck der unwirksamen Bestimmung am nächsten kommt.

Es gilt ausschließlich österreichisches Recht. Gerichtsstand für alle Streitigkeiten aus oder im Zusammenhang mit diesen AGB ist das Landesgericht Krems.

Diese AGB treten mit ihrer Veröffentlichung in Kraft und gelten bis auf Weiteres.

Stand: März, 2025